

**Regulamin
udziału w składkach pracowniczych
„DOBRO CZYŃ” pracowniczy**

1) Postanowienia ogólne

1. Każda osoba przystępująca do programu pomocy „DOBRO CZYŃ” pracowniczy Fundacji Pomóż i TY, zobowiązuje się do regularnego, dobrowolnego przekazywania części swoich przychodów np. końcówki pensji (0,80 zł, 3,80, 33,80 zł, bądź innej dowolnej kwoty), na rzecz Fundacji na Rzecz Osób Niewidomych i Niepełnosprawnych „Pomóż i Ty”.
2. Osobą przystępującą do programu „DOBRO CZYŃ” pracowniczy może być zarówno pracownik, jak również pracodawca.
3. O wysokości składek decyduje sam we własnym zakresie zarówno pracownik w imieniu własnym jak również pracodawca w imieniu firmy.
4. Warunkiem koniecznym do rozpoczęcia programu jest podpisanie deklaracji udziału w składce pracowniczej „DOBRO CZYŃ” pracowniczy- pracownik, dla pracownika, oraz „DOBRO CZYŃ” pracowniczy- dobroczyńca dla pracodawcy.
5. Za termin rozpoczęcia „DOBRO CZYŃ” pracowniczy uważa się datę podpisania deklaracji udziału w składce pracowniczej „DOBRO CZYŃ” pracowniczy pracownik/pracodawca.
6. Dobrowolne składki są przekazywane na rzecz Fundacji „Pomóż i Ty”, w sposób regularny (co miesiąc, co kwartał, itp.), zgodnie z podpisaną deklaracją.
7. Zarówno pracownik, jak również pracodawca w każdym momencie może taką deklarację odwołać lub zmienić wysokość darowizny.
8. Deklaracja udziału w składce pracowniczej jest wypełniana jednorazowo.
9. Przekaz odbywa się bez bezpośredniego udziału pracownika, (nie musi on dokonywać przelewów), zobowiązany jest jedynie do wypełniania deklaracji i przekazania jej do działu kadr w swojej firmie.
10. Kadry, zgodnie z podpisaną przez pracownika deklaracją, odliczają z wynagrodzenia pracowniczego kwotę wskazanej darowizny. Darowizny są odliczane z wynagrodzenia przed opodatkowaniem.
11. Darowizny prywatne (osób fizycznych) na rzecz fundacji, podlegają odpisom od podstawy opodatkowania do maksymalnej wysokości 6% przychodów (art. 26 ust. 1 pkt.9 Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych).
12. W kolejnym roku kalendarzowym pracownicy otrzymują zaświadczenie o łącznej kwocie darowizny przekazanej w danym roku, dla celów podatkowych, co uprawnia ich do odliczenia tych kwot od dochodu.
13. Niniejsze zaświadczenie jest wystawiane, na pisemny wniosek firmy, w formie arkusza z listą pracowników, oraz sumą darowizn przypadającą na każdego pracownika w danym roku.
14. Pracownik prócz uzyskania prawa do ulgi podatkowej uzyskuje prawo do skorzystania z ochrony zdrowia przez Fundację „Pomóż i Ty”.
15. Zakres ochrony to w szczególności: finansowanie leczenia, operacji, rehabilitacji oraz zakup sprzętu rehabilitacyjnego i protez.
16. Szczegóły dotyczące ochrony zawarte są w ogólnych warunkach ochrony „DOBRO CZYŃ” pracowniczy.

Udział w składkach pracowniczych „DOBRO CZYŃ” pracowniczy

17. Kadry raz w miesiącu, w terminie do 7-u dni od daty dokonania rozliczenia dokonują przelewu jedną kwotą sumy darowizn.
 18. W przypadku zaistnienia zmian kwot deklarowanych, dział kadr zobowiązany jest do przesłania takiej informacji do Fundacji „Pomóż i Ty”, drogą meilową.
 19. W kolejnym roku kalendarzowym pracodawca (na pisemny wniosek) otrzymuje zaświadczenie o łącznej kwocie darowizny przekazanej w danym roku, dla celów podatkowych, co uprawnia go do odliczenia tej kwoty od dochodu.
 20. Na pisemny wniosek pracodawcy Fundacja „Pomóż i Ty” może takie zaświadczenie wystawiać co miesiąc.
 21. Pracodawca (na wniosek) otrzymuje od Fundacji „Pomóż i Ty” certyfikat uczestnictwa w „DOBRO CZYŃ” pracowniczy, oraz zaświadczenie w formie dyplomu o zebranych środkach zarówno przez pracowników jak również przez pracodawcę.
 22. Niniejsze pozwala na monitorowanie pracodawcy ilość przekazanych środków na cele charytatywne.
 23. Zgodnie z ustawą z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (tekst jednolity Dz.U. Nr 54 z 2000 r. poz. 654 z późniejszymi zmianami) darowizny przeznaczone na cele wymienione w art. 4 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie zmniejszają podstawę opodatkowania zgodnie z treścią art. 18 ust.1 pkt 1 wyżej wskazanej ustawy - dokonanie darowizny na rzecz fundacji pozwala darczyńcy na odliczenie do 10 % osiągniętego dochodu w stosunku rocznym.
 24. Fundacja na Rzecz Osób Niewidomych i Niepełnosprawnych "POMÓŻ I TY" jest organizacją pozarządową zarejestrowaną 22 marca 1995 r. Przesłaniem Fundacji jest pomoc środowisku osób niewidomych i niepełnosprawnych m.in. poprzez sponsorowanie specjalistycznych operacji, rehabilitacji i oprotegowania naszych podopiecznych, którymi głównie są dzieci. Współpracujemy i pozostajemy w ciągłym kontakcie z wieloma szpitalami i klinikami z terenu całego kraju, jak również z zagranicą. **Fundacja działa w sferze pożytku publicznego**, zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. "O działalności pożytku publicznego i wolontariacie" (Dz.U. Nr 96 z 2003 r. poz. 873).
 25. Każdy pracodawca angażujący się w „DOBRO CZYŃ” pracowniczy poprzez deklaracje, może zostać wpisany na listę „MECENASÓW” Fundacji „Pomóż i Ty”.
 26. Pracodawca ma również prawo do skorzystania z bezpłatnej reklamy na stronie internetowej fundacji, polegającej na zamieszczeniu LOGO firmy, wraz z krótkim opisem działalności, oraz z przekierowaniem na stronę www firmy.
 27. Przez cały okres trwania „DOBRO CZYŃ” pracowniczy, zarówno pracownicy jak i pracodawca mogą korzystać z porad i informacji od fundacji w zakresie „DOBRO CZYŃ” pracowniczy.
- 2) **Postanowienia końcowe**
1. Regulamin obowiązuje od dnia 11.05.2010r.