

INFORMATOR „DOBRO CZYŃ”

Fundacji na Rzecz Osób Niewidomych i Niepełnosprawnych „Pomóż i Ty”

Z dniem 11 maja 2010r., Fundacja na Rzecz Osób Niewidomych i Niepełnosprawnych „Pomóż i Ty”, wprowadziła w życie nową formę współpracy.

„DOBRO CZYŃ” Fundacji na Rzecz Osób Niewidomych i Niepełnosprawnych „Pomóż i Ty”.

„DOBRO CZYŃ” jest formą wsparcia przynoszącą wielopłaszczyznowe korzyści na szczeblach:

- ✓ Firma – Pracownik - Fundacja (**„DOBRO CZYŃ” pracowniczy**)
- ✓ Szkoła – Uczeń – Fundacja (**„DOBRO CZYŃ” edukacyjny**)
- ✓ Obywatel – Fundacja (**„DOBRO CZYŃ” obywatelski**)

Co daje „DOBRO CZYŃ”?

1. Korzyści podatkowe
2. Brak narzuconej kwoty darowizny
3. Minimum formalności
4. Ochrona zdrowia
5. Pomoc osobom niepełnosprawnym
6. Wsparcie opiekuna
7. Bezpłatna reklama
8. Budowanie pozytywnego wizerunku firmy
9. Przynależność do grupy
10. Stałe programy pomocy

Pracownicy po raz pierwszy mają możliwość odpisania sobie kwot darowizny od podstawy opodatkowania. Każda „złotówka” przekazania na rzecz Fundacji na Rzecz Osób Niewidomych i Niepełnosprawnych „Pomóż i TY”, z akcji „DOBRO CZYŃ” jest rejestrowana i dokumentowana odpowiednim zaświadczeniem, zgonie z punktem 12 i 13 regulaminu.

Takiej możliwości nie mamy np. przy datkach do puszek, na tacę, czy sms-ach.

„DOBRO CZYŃ” pracowniczy

Jest sposobem wspierania przez pracowników firm, czy instytucji różnego rodzaju akcji charytatywnych. Metoda ta polega na współpracy danego przedsiębiorstwa z organizacją społeczną – Fundacją na Rzecz Osób Niewidomych i Niepełnosprawnych „Pomóż i Ty”.

Pracownicy firmy w regularny sposób (co miesiąc/co kwartał) części przychodów np. "końcówki" pensji, przekazują na rzecz fundacji.

Przykład:

Jeżeli wypłata wynosi 1.453,80 zł, końcówką przekazywaną systematycznie może być 0,80 zł, 3,80 zł, 53,80 zł, bądź inna dowolna kwota wskazana przez pracownika.

Brak z góry określonej kwoty darowizny, kwota dowolna ustalona możliwościami i chęciami pracownika.

Korzyści dla pracownika:

- ✓ Darowizny są odliczane z wynagrodzenia przed opodatkowaniem, co stanowi korzyść zarówno dla pracowników jak również dla pracodawców.
- ✓ Darowizny prywatne (osób fizycznych) na rzecz fundacji, podlegają odpisom od podstawy opodatkowania do maksymalnej wysokości 6% przychodów. (art. 26 ust 1 pkt 9 Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych)

Udział w składkach pracowniczych „DOBRO CZYŃ” pracowniczy

- ✓ *W kolejnym roku kalendarzowym pracownicy otrzymują zaświadczenie o łącznej kwocie darowizny przekazanej w danym roku, dla celów podatkowych, co uprawnia ich do odliczenia tych kwot od dochodu.*

✓ *Pracownik prócz uzyskania prawa do ulgi podatkowej uzyskuje prawo do skorzystania z ochrony zdrowia przez Fundację „Pomóż i Ty”. Zakres ochrony to w szczególności: finansowanie leczenia, operacji, rehabilitacji oraz zakup sprzętu rehabilitacyjnego i protez.*

- ✓ Przekaz odbywa się bez bezpośredniego udziału pracownika (nie musi on dokonywać przelewów), zobowiązany jest jedynie do wypełnienia deklaracji i przekazania jej do działu kadr w swojej firmie. Deklaracja jest wypełniana jednorazowo.

PRACOWNIK W KAŻDYM MOMENCIE MOŻE TAKĄ DEKLARACJĘ ODWOŁAĆ LUB ZMIENIĆ WYSOKOŚĆ DAROWIZNY.

Co może firma ?

Firma może wspomóc działalność swoich pracowników poprzez przekazywanie dodatkowej kwoty na rzecz fundacji.

Przykład:

Pracownik deklaruje wpłatę w wysokości 10 zł miesięcznie, + 10 zł od firmy. Twoja firma może także zadeklarować wielokrotność zebranej kwoty od pracowników.

Korzyści dla firmy/ przedsiębiorstwa:

- ✓ Niniejsze wspomaga integrację pracowników ze sobą, wspólne działanie w jednym słusznym celu.
- ✓ **CERTYFIKAT UCZESTNICTWA**, zaświadczenie w formie dyplomu o zebranych środkach zarówno przez pracowników jak również przez firmę, co pozwala monitorować ilość przekazanych środków na cele charytatywne.
- ✓ **WZMOCNIENIE PRESTIŻU FIRMY**, jako organizacji społecznie zaangażowanej.

✓ Wpis na listę „MECENASÓW” fundacji.

✓ Bezpłatna reklama na stronie internetowej fundacji, z krótkim opisem działalności i przekierowaniem do strony WWW.

- ✓ Troska o pracowników poprzez ochronę ich zdrowia
- ✓ Zarówno kwoty darowizn, jak również koszty administracyjne można odliczyć od podatku.
- ✓ Wszystko odbywa się przy niewielkim zaangażowaniu i bardzo niskich kosztach.
- ✓ Nad całym projektem czuwa koordynator projektu, będący jednocześnie opiekunem firmy.
- ✓ Sprawy administracyjne pozostają po stronie fundacji.

Jak rozpocząć udział w akcji „DOBRO CZYŃ” pracowniczy?

- 1 Należy zapoznać pracowników firmy z nowym sposobem pomocy.
- 2 Pracownicy po zapoznaniu się z informacjami zawartymi w informatorze, oraz w regulaminie, podpisują deklarację udziału w składce pracowniczej „**DOBRO CZYŃ**” pracownik,
- 3 Deklaracja może być podpisana, na druku deklaracji zbiorczej (przy większej liczbie pracowników), lub przez każdego pracownika na osobnej deklaracji.
- 4 Pracodawca, podpisuje deklarację udziału w składce pracowniczej „**DOBRO CZYŃ**” **dobroczyńca**
- 5 Po jednym egzemplarzu każdej z deklaracji należy dostarczyć do Fundacji na Rzecz Osób Niewidomych i Niepełnosprawnych „Pomóż i Ty”, drugi egzemplarz pozostaje w aktach firmy.

Szczegóły na temat akcji „DOBRO CZYŃ” dostępne są w regulaminie udziału w składkach pracowniczych „DOBRO CZYŃ” pracowniczy.